

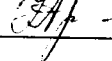


МБОУ КСОШ им. В.А. Закруткина

В.П. Терешкова

«30» июня 2021 года

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ КСОШ им. В.А.
Закруткина


Н.В. Астахова
«30» июня 2021 года

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КОЧЕТОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ В.А. ЗАКРУТКИНА»

действующему с 10.03.2021 по 10.03.2024

Дополнительное соглашение к коллективному
договору прошло уведомительную регистрацию в
управлении по труду министерства труда и
социального развития Ростовской области

Регистрационный № 15850/21-1234
от 28.07.2021

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кочетовская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Закруткина» в лице директора Терешковой Светланы Владимировны с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации «Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кочетовская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Закруткин» именуемой в дальнейшем «Первичный профсоюзный комитет» в лице Астаховой Надежды Владимировны, с другой стороны, на основании постановления комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 11.01.2017 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кочетовская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Закруткина» (далее – изменение (дополнение)), изложив пункт:

п.4.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Пройти обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, но вышедшие досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, вышедшие получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании медицинского заключения, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается работником с работодателем.

Работники обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, форма (формы) предусмотрено локальным нормативным актом».

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ КСОШ им. В.А. Закруткина в приложение № 1 к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кочетовская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Закруткина» изменение (дополнение), изложив пункт:

1.1.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

При приеме на работу сотрудник обязан предъявить администрации школы:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации (ст. 69 ТК РФ, Федеральный закон № 273-ФЗ от 19.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации»);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, на бумажном носителе или в форме электронного документа, или страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний;
- копию аттестационного листа или приказа, удостоверения;
- документ воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

п. 5.3. в следующей редакции

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставление еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о государственной оценке условий труда;
- получение и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, Уставом и Коллективным договором организации, осуществляющей образовательную деятельность, фирмам;
- участие в представительных переговорах и заключении коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективных договоров и соглашений.

- защита своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными способами;
- участие в индивидуальных и коллективных трудовых спорах, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, включая возмещение морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами Российской Федерации;
- повышение разряда и категории по результатам своего труда;
- материальное и материальное поощрение по результатам труда;
- повышение профессии (должностей);
- отстаивание своих профессиональных гражданских личностных интересов и авторитета, здоровья в спорных ситуациях при поддержке трудового коллектива, профсоюзного комитета, директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.
- Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Федерального закона от 03.10.2018 №353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) среднего заработка.
- Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначения пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
- Работник освобождается от прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.
- Работники обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождения ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

п. 9.13. в следующей редакции

Приказ директора школы о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник школы отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт (ч.6 ст.193 ТК РФ).

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «30» июня 2021 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кочетовская средняя общеобразовательная школа имени В.А. Закруткина», действующего с 10.03.2021 по 10.03.2024».



Директор
МБОУ КОСОШ им. В.А. Закруткина
В.П. Терешкова
(подпись, Ф.И.О.)

«30» 06 2021 г.

Председатель
первичной профсоюзной организации
Н.В. Астахова
(подпись, Ф.И.О.)

«30» 06 2021 г.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

ЛС/М/

) листов

Директор школы

В.И. Герасимова / В.И. Герасимова /

«ЗС» ИОУИ 2024 г.